



АО «НПФ Газпромбанк-фонд»

Лицензия Банка России № 426 от 22 марта 2005г.

ОГРН 1187700001521

ИНН / КПП 7726420880 / 772601001

Россия, 117556 Москва,

Симферопольский б-р, д.13

тел. +7 (495) 755-65-92

E-mail: fond@gpbf.ru

www.gpbf.ru

О принципах, целях, условиях негосударственного пенсионного обеспечения, в том числе досрочного негосударственного пенсионного обеспечения

Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО), в том числе досрочное НПО – это дополнительный и добровольный вид пенсионного обеспечения, которое осуществляется на основании системы отношений, подразумевающей наличие договора, заключенного с вкладчиком – физическим лицом, за счет добровольно внесенных им пенсионных взносов.

Вкладчик - физическое или юридическое лицо, являющееся стороной договора негосударственного пенсионного обеспечения и уплачивающее в фонд пенсионные взносы.

Участник - физическое лицо, которому в соответствии с заключенным между вкладчиком и фондом договором негосударственного пенсионного обеспечения должна производиться или производится выплата негосударственной пенсии. Участник может выступать вкладчиком в свою пользу

Договор негосударственного пенсионного обеспечения (пенсионный договор) - соглашение между фондом и вкладчиком фонда, в соответствии с которым вкладчик обязуется уплачивать пенсионные взносы в фонд, а фонд обязуется выплачивать участнику (участникам) фонда негосударственную пенсию.

Цель негосударственного пенсионного обеспечения – обеспечить достойный уровень жизни после наступления нетрудоспособного возраста, и в отличие от страховой пенсии, при таком способе накопления не предъявляются требования к стажу деятельности работника. Негосударственное пенсионное обеспечение предполагает регулярное добровольное перечисление пенсионных взносов в НПФ в течение определенного периода времени и их прирост за счет инвестиционного дохода от их размещения.

Негосударственное пенсионное обеспечение может быть организовано работодателем по корпоративной пенсионной программе или физическим лицом в свою пользу или в пользу третьих лиц по личным пенсионным программам.

Условия негосударственного пенсионного обеспечения определяются Пенсионными правилами Фонда и договором негосударственного пенсионного обеспечения.

Фонд осуществляет размещение средств пенсионных резервов самостоятельно, а также через управляющую компанию (управляющие компании).

Размещение средств пенсионных резервов осуществляется на следующих принципах:

- 1) обеспечения сохранности указанных средств;
- 2) обеспечения доходности, диверсификации и ликвидности инвестиционных портфелей;
- 3) определения инвестиционной стратегии на основе объективных критериев, поддающихся количественной оценке;
- 4) учета надежности ценных бумаг;
- 5) информационной открытости процесса размещения средств пенсионных резервов для фонда, его вкладчиков и участников;
- 6) прозрачности процесса размещения средств пенсионных резервов для органов государственного, общественного надзора и контроля, специализированного депозитария и подконтрольности им;
- 7) профессионального управления инвестиционным процессом.

Полученный доход после вычета вознаграждения управляющей компании и специализированного депозитария фонд направляет на пополнение средств пенсионных резервов, т.е. на пополнение средств, находящихся в собственности фонда и предназначенных для исполнения фондом обязательств перед участниками в соответствии с пенсионными договорами.

Общие требования к досрочному негосударственному пенсионному обеспечению установлены статьей 36.29 Федерального закона от 07.05.1998г. № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах».

Досрочное негосударственное пенсионное обеспечение осуществляется вкладчиком, являющимся работодателем по отношению к работникам, занятым на работах, определенных пунктами 1 - 18 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда признаны вредными и (или) опасными, на основании пенсионного договора (договоров) досрочного негосударственного пенсионного обеспечения, заключаемого указанным вкладчиком с фондом (фондами), определенным пенсионной программой работодателя, в пользу этих работников в силу существующих между ними трудовых отношений и с их согласия.